



Beleidsplan
Stichting Dutch Tulip
2016-2017

Stichting Dutch Tulip

Binckhorstlaan 36

2516 BE Den Haag

www.thedutchtulip.nl

Inschrijvingsnummer KvK: 66093465

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
De organisatie	3
Missie	3
Visie	3
Werkwijze	4
Stichtingsbestuur	5
Vermogen	5
• Beheer van het vermogen	
• Besteding van het vermogen	
• Beloning bestuurders	
Overzicht gegevens stichting	6
Communicatie	6
Toekomstige ontwikkelingen	7

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van stichting the Dutch Tulip. Deze organisatie is in Mei 2016 opgericht door de Haagse tassenmaker Omar Munie samen met een aantal vrienden die zich willen inzetten voor het welzijn van vluchtelingen.

Vluchtelingen hebben in veel gevallen een grote afstand tot de arbeidsmarkt. De stichting streeft ernaar om de drempel tussen de vluchtelingen en de Nederlandse samenleving te verkleinen door middel van het aanbieden van stages. De stichting fungeert als bemiddelaar waarbij werkgevers en vluchtelingen in staat worden gesteld om op een laagdrempelige manier kennis met elkaar te maken gedurende een stageperiode van 1 á 2 maanden. Daarnaast houdt de organisatie zich bezig met praktische taalcursussen die aan de vluchtelingen worden gegeven. Ook ontvangt de vluchteling informatie over de culturele omgangsvormen en etiquette in Nederland.

De Dutch Tulip Foundation wil door kansen te creëren voor deze specifieke groep ook een brug slaan tussen hen en de Nederlandse samenleving. Daarnaast wil de Dutch Tulip de bestaande angsten de samenleving als gevolg van de negatieve beeldvorming in de media wegnemen.

Visie

Onze visie is om de drempel tussen vluchtelingen en de rest van de samenleving te verkleinen in de breedte zin van het woord. Wij voelen ons hiertoe geroepen vanuit onze persoonlijke achtergrond als voormalige vluchteling(en) in Nederland. Het vluchtelingendebat is in de laatste jaren erg verhard waardoor het soms moeilijk is voor de gemiddelde burger om het groter geheel te bevatten. Ons doel is om naast het wegnemen van angst en negativiteit kansen te creëren voor deze specifieke groep om de integratie te bevorderen. Middels onze organisatie willen wij laten zien dat er meer zaken zijn die ons verbinden dan hetgeen wat ons onderscheidt. Daarom vinden wij het erg belangrijk om continue met elkaar in dialoog te blijven en bruggen te bouwen tussen deze groepen.

Missie

Onze missie luidt het behartigen van de belangen van vluchtelingen door hen te begeleiden naar werk. Dit komt voort vanuit een verantwoordelijkheidsgevoel om de samenhang binnen de Nederlandse samenleving te vergroten.

Middels het identificeren van hun talenten proberen wij een zo goed mogelijke match te maken tussen een vluchteling en een stageplek.

Daarnaast wil de Dutch Tulip deze doelgroep ondersteunen door middel van bijscholing in de Nederlandse taal. Als organisatie hebben wij namelijk de overtuiging dat positief bijdragen aan de samenleving een oplossing biedt voor veel maatschappelijke problemen en uitdagingen. Middels dit initiatief hopen wij de drempel tussen vluchtelingen en de Nederlandse samenleving te verkleinen.

Werkwijze

Selectie en matching van vluchtelingen

Met de kandidaten die zich hebben aangemeld zal er een gesprek plaatsvinden met iemand van het Dutch Tulip team. Hierbij zal o.a. worden gekeken naar zijn of haar kwalificaties, werkervaring en motivatie. Indien de kandidaat over voldoende capaciteiten beschikt om te kunnen worden geplaatst zal er contact worden opgenomen met een mogelijke werkgever. Vervolgens zal er een (klik)gesprek plaatsvinden tussen beide partijen. Als blijkt dat de werkgever positief is over de kandidaat dan zal hij of zij in de eerste instantie worden geplaatst voor één maand. Na deze periode zal er een evaluatie plaatsvinden. Als blijkt dat dit positief is dan kan er worden gekozen om de stage te verlengen met nog een maand. Na deze periode zal er nogmaals een gesprek plaatsvinden met beide partijen om de stage te evalueren en wordt de stageperiode afgesloten.

Werving van werkgevers:

Met de werkgevers zal contact worden gezocht om na te gaan wat voor soort kandidaat ze zoeken. Alle informatie over partnerorganisaties zal worden bijgehouden in een database van Dutch Tulip. Bij een mogelijke match van een kandidaat zal het profiel aan de werkgever worden gestuurd. Na afloop van een stage zal de werkgever om feedback worden gevraagd in de vorm van een evalueatie. Tevens zal er input worden gevraagd met betrekking tot de samenwerking met Dutch Tulip in de vorm van een enquête.

On the job coaching van vluchtelingen tijdens de stage

De vluchtelingen worden gedurende de stage begeleid vanuit het projectteam. De begeleiding zal bestaan uit een wekelijks contactmoment met de betreffende persoon. Indien hij / zij kenbaar maakt aanvullende ondersteuning nodig te hebben (bijv. op het gebied van communicatie) zal er hierin worden geïnvesteerd.

Begeleiding en ondersteuning werkgevers

De werkgevers krijgen vanuit het projectteam een vaste contactpersoon aangewezen die tegelijkertijd ook verantwoordelijk is voor de begeleiding van de vluchteling.

Groepsbijeenkomsten met de vluchtelingen

In de groepsbijeenkomsten gaan de vluchtelingen aan de slag met de twee modules. De bedoeling is dat ze voorafgaand aan de stage hun persoonlijke leerdoelen formuleren en deze ook aan elkaar presenteren.

Taalcursus en voorlichting

In samenwerking met Taal aan Zee zal er een cursus worden aangeboden aan de betreffende kandidaat. Dit zal tijdens de stageperiode plaatsvinden waarbij hij of zij 2 dagen taallessen volgt en 3 dagen stage. Een voordeel hiervan dat de kandidaat de (taal)theorie meteen in de praktijk kan brengen. Ook zal er in de 2 dagen aandacht worden besteed aan de omgangsvormen en cultuur in Nederland.

Promotiewerkzaamheden

De voortgang van het project “vluchtelingen maken werk van werk” zal gedurende deze periode uitgebreid worden gecommuniceerd op zowel de website als sociale media pagina's zoals Facebook. Ook de voortgang van de tassenveiling en nieuwe oplagen en kleuren van de Fugie Bag zal hierin genoemd worden.

Stichtingsbestuur

Het bestuur van stichting the Dutch Tulip bestaat uit 4 bestuurders die 4 maal per jaar bij elkaar komen om te vergaderen. Daarnaast nemen ze maandelijks deel aan het overleg van het projectteam.

Voorzitter: Farouk El Kodady

Penningsmeester: Nordin Bellari

Secretaris: Chaima Boultham

Algemeen bestuurslid: Aaves Munie

Vermogen

De Inkomsten van de stichting zullen bestaan uit donaties en subsidiegelden welke zullen worden verkregen middels fondsenwerving. Ook zal er voor een klein deel inkomsten

worden verkregen uit het veilen van tassen en andere accessoires die worden aangeboden middels de webshop van de stichting.

Beheer van het vermogen

Alle giften worden gestort op onze Triodos zakelijke rekening. De penningmeester is de beheerder van deze rekening, de voorzitter en secretaris hebben toegang en inzage tot deze rekening. De penningmeester zal tijdens de vergaderingen verantwoording afleggen over de financiën.

Besteding van het vermogen

De giften van de stichting zullen worden ingezet om de activiteiten van het project “vluchtelingen maken werk van werk” te financieren. Hierbij valt te denken aan inzet van personeel zoals projectmedewerkers en administratieve krachten, maar ook materiele lasten zoals inventaris en huur van het bedrijfspand. Op dit moment bestaat de stichting uit 1 betaalde medewerkers en een klein team van vrijwilligers. Het aantal betaalde medewerkers zal worden uitgebreid indien de reeds ingediende projectaanvragen worden goedgekeurd.

Beloning bestuurders

De bestuursleden ontvangen een vacatievergoeding van 150 euro per vergadering. Daarnaast ontvangen de bestuursleden een tegemoetkoming in de daadwerkelijk gemaakte kosten (bijv. reiskosten).

Overzicht gegevens stichting

Stichting the Dutch Tulip is een stichting en ingeschreven in Den Haag, onder KvK nummer 66093465 (adres: binckhorstlaan 36, 2516 BE Den Haag). De bestuur bestaat uit 4 leden; 1 voorzitter (Farouk El Kodady), penningmeester (Nordin Bellari), secretaris (Chaima Boultham), en algemeen bestuurslid (Aves Munie).

RSIN nummer: 85639275

Zakelijk rekeningnummer: NL32 TRIO 0391 1653 48

Website: www.thedutchtulip.nl

Communicatie

Stichting the Dutch Tulip zal haar doelgroep op de hoogte houden van de ondernomen activiteiten middels:

- Jaarverslag
- Website
- Nieuwsbrieven
- Social media

Het jaarverslag bevat een beschrijving van de activiteiten die zijn uitgevoerd ten behoeve van het project “vluchtelingen maken werk van werk”.

Toekomstige ontwikkelingen

Het huidige project “vluchtelingen maken werk van werk” wordt momenteel als pilot uitgevoerd in de regio Haaglanden. Vanaf 2017 bestaan plannen om het project in o.a. Amsterdam, Rotterdam en Utrecht uit te rollen.